

ESÉLYEGYENLŐSÉGI NYILATKOZAT

A Csakhal Kft kijelenti, hogy a DIMOP_PLUSZ-1.2.6/B-26-2026-00045 című projekt teljes időszaka alatt valamennyi tevékenysége során tiszteletben tartja az alkalmazotti jogviszonyban álló, illetve ilyen jogviszony kialakítására törekvő személyek emberi méltóságát. Vállalja, hogy mindent megtesz az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkty.) elveinek és szabályainak maradéktalan érvényesülése érdekében.

A Csakhal Kft kötelezettséget vállal arra, hogy olyan munkafeltételeket biztosít és olyan körülményeket alakít ki, amelyek hozzájárulnak ezen alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez, valamint az Ebkty. szabályaiban megfogalmazott előírások megvalósításához.

Cégünk kijelenti továbbá, hogy az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba ütköző nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszünteti.

A projekt keretében szervezett nyilvános eseményeken, kommunikációjában és viselkedésében esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, törekszik a meglévő előítéletek csökkentésére, valamint az egyenlő bánásmód elvének érvényesítésére.

A Csakhal Kft vállalja, hogy a projekt végrehajtása során az esélyegyenlőséget, a nők és férfiak közti egyenlőséget, valamint a Fogyatékosysággal élő Személyek Jogairól szóló ENSZ-egyezményt a 2010/48/EK tanácsi határozattal összhangban alkalmazza.

A projekt megvalósítása során biztosítja a fogyatékos személyeket megillető alapvető emberi jogokat, ideértve a fizikai és információs akadálymentesítést, valamint az ezzel kapcsolatos szabványok alkalmazását.

Dátum: 2026.06.09.

Csakhal Kft
Barta Bernadett
ügyvezető